



2024 年度社会责任报告

浙江亚磊型钢冷拔有限公司

2025 年 4 月

前言

本报告为浙江亚磊型钢冷拔有限公司 (以下简称为“本公司”或“公司”) 首次公开发布的《企业社会责任报告》。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

公司在努力创造股东价值、保护股东权益的同时 ,持续注重回报社会 ,保护债权人、员工、供应商、客户的合法权益 ,积极从事环境保护和公益事业 ,实现企业发展与社会、环境以及其他利益相关者的协调统一。

为及时公开信息，减轻环境负荷，公司谨通过官方网站(<https://www.zjyalei.com/>)来统一发布、汇报本公司社会责任经营活动的相关信息，不发布印刷形式的社会责任报告书。

报告时间：本报告涵盖的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

发布周期：一年。

本报告书未经第三方审验。

一、 公司简介

浙江亚磊型钢冷拔有限公司坐落于浙江省嘉兴市海盐县历史文化古镇——澉浦镇，

是一家集高新技术与现代化管理为一体的民营企业。前身系 1995 年创建的温岭塘下兴达拉丝厂。2009 年在海盐县澉浦镇购地 28 亩，作为浙江省嘉兴市海盐县重点招商引资项目——型钢冷拔生产基地而组建成立，注册资金 2000 万。2012 年，斥资 1 亿元，购地 65 亩建造新厂房。现公司共占地 93 亩，新厂房面积 36000 多平方米，办公楼 3000 多平方米，已开辟了以嘉兴海盐、台州温岭、安徽宣城为生产基地的三翼产业格局，以及华东地区本行业内颇具规模的型钢冷拔产业园。

公司主营产品：圆钢、方钢、扁钢、六角钢、异型钢等，适用材质有普碳钢、优碳钢、合结钢、弹簧钢、轴承钢和其他特殊钢种，产品广泛用于机械、车辆、船舶、环保、五金、标准件、滚动功能部件、工艺品等行业，畅销国内外。截止 2023 年，客户达 3000 多家。

多年来，本公司一致致力于提高产品质量和服务质量，并已获得 ISO9001 质量管理体系，环境管理体系，职业健康与安全管理等体系认证，产品质量不断提升，企业技术创新活力不断加强，企业文化建设不断完善。

企业使命:专注型材冷拔技术，创行业一流!

企业愿景:成为中国型材冷拔超市!

经营理念:技术创造价值，管理提升价值，品质保证价值，诚信成就双赢!

品质理念:顾客为先,服务为上,全面品管,全面改善,不断满足顾客需求!

人文理念:高效益的轻松工作!

人才理念:德才兼备，以德为先!

精神理念:诚以立人，信以立业!

管理理念:规范，精细，高效，公正!

中长期经营目标:

企业将在现有的基础上，大力投入对各类新型型材的开发及制造，同时对现有的常规型材进行多规格批量备存，从而形成"常规规格现货现提，新型规格现选现做"的"中国

型材冷拔超市”!

二、 股东权益保护

公司坚持诚信守法经营、规范内部管理，保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益，保障债权人的利益。报告期内，公司通过及时、公平、真实、准确、完整的信息披露，公平对待所有投资者，不断提高公司治理水平和规范运作能力。2024 年度，公司实现产值____亿元，净利润____万元。

(一) 完善法人治理结构

公司建立健全法人治理结构，建立了股东大会、董事会、监事会和经理层。公司严格按照《公司法》等法律法规的要求，不断完善公司治理，提高公司规范运作水平。公司健全内部控制制度，切实提高公司经营质量，充分保障了全体股东和债权人的合法权益。

(二) 加强信息披露

公司严格按照有关法律、法规和规定履行信息披露义务。自觉自愿履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平。不断增强公司治理和经营管理的透明度，努力成为监管部门信任、广大投资者信赖的公司。

三、 职工权益保护

截止 2023 年公司拥有员工 292 人，拥有各等级职业技能 100 余人次。本着“德才兼备，以德为先”的人才理念，公司不断调整优化人才结构，不断完善人力资源体系。同时，公司非常注重人文建设，提倡“高效益的轻松工作”，建有多功能厅、娱乐厅、咖啡厅、阅读室、乒乓室等娱乐设施。5000 多平米的员工宿舍为标准间配置，两人一间。3482 平米的人才公寓适用于不同的家庭，有一室户套房、两室户套房及三室户套房，内部设施齐全。

(一) 依法保护员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，依法保护职工的合法权益。公司所有在册员工均已经按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订了《劳动合同》。公司按照国家 and 地方法律法规为全部员工办理了医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，定期为员工免费体检。公司积极促进劳资关系的和谐稳定，不干涉员工信仰自由，不因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄等采取歧视行为，2023 年度公司未发生性别、健康状况相关的事件。同时建立合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。

公司重视职工权利的保护，依据《公司法》和公司章程等的规定，建立职工监事选任制度，确保职工在公司治理中享有充分的权利；支持工会依法开展工作，成立了职工代表大会，对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会等形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求；通过各种方式和途径，构建和谐稳定的劳资关系。

公司每年按照当地劳动保障监管部门要求完成《企业用工登记（书面审查）》，积极配合各类调查及现场走访等劳动保障审查。

（二）员工健康管理

亚磊型钢一直将员工视为公司最大的资产。为确保公司的快速发展，首要工作是照顾、关心员工健康。公司全面落实员工健康管理制度，对于员工的健康一直不遗余力。每年度为员工提供职业健康检查（特殊工种及接害工种职业健康体检覆盖率达 100%）外，亦每年预约合作单位为员工进行年度健康体检。

公司注重对员工安全生产和劳动保护，注重对员工安全教育与培训，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，不定期地对公司生产安全进行全面排查，并组织员工参加开展安全生产知识培训，有效提高员工的安全生产意识和自我

保护能力。

（三）人才培养与绩效考核

人才是企业的核心竞争力之一。公司秉承“同成长、共发展”的理念不仅重视员工的教育训练，更强调人才未来的发展。公司致力于创造一个全员学习的工作环境，努力积极开展外训、内训、学习交流等各种方式的培训形式。

公司每年度安排环安、品质、销售、生产管理、供应链等各类课程供相应岗位人员学习。公司建立了符合岗位工作需求、明确岗位工作标准和突出岗位工作业绩的员工基本工资制度和绩效考核制度，对考核指标进行量化，客观、公正地评价职工工作能力、工作态度和取得的工作业绩，有效激发了员工工作积极性。每年度根据员工目标完成度、项目执行程度、自我能力成长、实际行动指标等方面实行评定。

2024 年，公司作为职业技能认定试点机构，开展“金属材丝拉拔工”三级（高级工）技能认定，共培训并取证 91 人，大大扩充了公司技能人才队伍，为生产效率提升、产品质量提高注入了强劲动力。

（四）防范职业灾害

公司深切认识到安全生产管理是企业稳步发展的重要基础。对各厂区推行安环管理系统，并积极宣传安全生产，与员工、客户、供应商、政府部门沟通协商，确保零事故。

公司积极配合政府部门对公司安全生产的检查，主动邀请第三方检验机构入厂对车间噪音等各项环境指标检查，确保员工良好的工作环境。各厂区均建立一套完善的紧急事故处理机制。包括报警系统、紧急事故处理小组及器材设备。为了提高员工消防安全意识、消防技能及逃生自救能力，公司每年组织消防逃生演习，宣传紧急事故逃生方式，了解并实践灭火器、消防水带等消防器械的使用，并组建微型消防站。

根据环境和职业健康管理体系的目标：全年 0 火灾事故；0 员工中毒事故；0 员工

伤亡；职业病事故为 0 起/年。

四、 供应商、客户权益保护

公司秉承“技术创造价值，管理提升价值，品质保证价值，诚信成就双赢”的经营理念，始终将客户作为公司存在的最大价值，把客户满意度作为衡量公司各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，恪守诚信，致力于为客户提供超值服务。

公司将诚实守信作为公司发展基础，与供应商和客户建立稳定的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，从不侵犯供应商及客户的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。公司不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境；推行公开招标和阳光采购，以杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。公司严格遵守并履行合同约定，到期无条件付款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。

公司通过 ISO9001 质量体系、2024 年计划通过环境体系、职业健康安全管理三体系认证年度监督审核，体系方针适宜、运行有效、效果明显，公司管理水平不断提高。

五、 环境保护和可持续发展

亚磊将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。公司所有基建项目必须符合环保要求，项目可行性研究报告必须充分考虑环保设计和环保投入，项目实施必须通过环保验收。

公司于通过环境管理体系认证及职业健康安全管理体系认证，并已通过年度监督审核，不断宣传、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。公司积极推行节能减排，降低消耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，人走灯灭。实施

推广 ERP 系统、财务管理信息系统等电子网络工具，提升工作效率，达到资源共享和远程办公，实现无纸化办公。

公司产品制造过程主要涉及的工艺主要有冷拔、粗表面处理（酸洗、抛丸）、退火等，产生的环境因素主要产生的废气、噪声、固废等。针对以上，公司严格按照《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》、《安全生产法》等国家法律法规执行管理，在酸洗车间安装吸雾装置，废气经吸风系统引入废气处理装置进行处理；食堂油烟废气经油烟净化装置处理往高空排放。噪声治理方面，选用低噪设备并合理布置产噪设备，产噪设备及产噪车间采取消声、隔音、减振等措施，经第三方专业机构检测，符合职业健康噪音分贝要求。

六、公共关系和社会公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司历来重视公司社会价值的体现，始终坚持诚信为本、依法经营，积极关注社会服务和公益事业，勇于承担社会责任，积极为社会做出应有的贡献。同时公司主动接受并积极配合政府部门和监管机关的监督和检查，加强与相关政府机关联系，建立良好沟通关系，热情做好相关政府部门参观、考察接待。

（一）诚信经营、依法纳税

公司自 2017 年起，连续多年获得年度纳税奖项。2024 年度上缴国家各类税费达万元，支持国家及地方财政事业。

（二）参与社会公益事业

多年来公司坚持奉献社会、回报社会、积极参与社会公共事业。公司在力所能及的范围内，积极弘扬良好社会风尚，支持社会公益慈善事业。公司通过“关爱员工，送温暖”等活动，向困难员工及其家属发放慰问补助金、向工伤员工提供经济救助，将社会

公益的关爱精神传递给全体员工，积极倡导“爱工作、关爱他人、热爱祖国”的精神。

七、 总结

展望未来，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。

浙江亚磊型钢冷拔有限公司

2025 年 4 月